МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 15

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 15
DN: C=RU, S=Краснодарский край, STREET="352016, Краснодарский край, Кущевский, Глебовка, Пролетарская ул, 27", L=х. Глебовка, T=Заведующий, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 15, ОГРН=1022304241233, СНИЛС=118128860 56, ИНН ЮЛ=2340014830, ИНН=234004118213, E=cbuo86168@yandex.ru, G=Инна Константиновна, SN=Сиротенко, CN=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 15
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.10.10 18:16:48+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.0

Приложение № 1

к приказу от 25.08.2023 г. № 97

Порядок

оценки коррупционных рисков деятельности

МБДОУ д/с № 15

1. Общие положения

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Приложение 3
к Приказу № 97 от 25.08.2023 г

Перечень

должностей высоким риском коррупционных проявлений

МБДОУ д/с № 15

1. Заведующий МБДОУ д/с №15
2. Заведующий хозяйством МБДОУ д/с №15
3. Воспитатель МБДОУ д/с №15

Приложение 2
к Приказу № 9 7 от 25.08.2023 г

Карта коррупционных рисков

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
	Организация деятельности дошкольной образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	заведующий, воспитатель, заведующий хозяйством	средняя	Информационная открытость деятельности дошкольной образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам дошкольной образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Деятельность дошкольной образовательной организации	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.	воспитатели, работники учреждения	высокая	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в дошкольную образовательную организацию.	заведующий	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим дошкольной образовательной организации.
4	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	заведующий, воспитатели,	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики дошкольной образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и в противодействия коррупции

		официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.			дошкольной образовательной организации. Разъяснение работникам организации образовательной положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотренния обрашений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	заведующий, воспитатели,	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. низкая
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	заведующий, воспитатели, работники дошкольной образовательной организации	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики дошкольной образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	заведующий	низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и действия коррупции в дошкольной организации. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.	заведующий, заведующий хозяйством	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений

		Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			дошкольной образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для дошкольной образовательной организации.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности: определение объема необходимых средств: необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков: необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта относительно их исполнения; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги: предоставление заведомо ложных	заведующий, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд дошкольной образовательной организации	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд дошкольной образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и в противодействия коррупции в учреждении.

		сведений о проведении, мониторинга цен на товары и услуги.			
10	Оплата труда. Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте,	заведующий воспитатели, заведующий хозяйством,	средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам дошкольной образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников дошкольной образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	воспитатели, ответственные лица	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицом о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Осуществление приема детей в ОУ, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормами документов.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм. семейственность) для поступления.	заведующий, воспитатели, заведующий хозяйством,	низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого порядка приёма. Контроль со стороны заведующего детским садом и воспитателя.
13	Организация питания воспитанников.	Умышленно списание продуктов. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения продуктов.	заведующий хозяйством, члены бракеражной комиссии	низкая	Организация работы бракеражной комиссии. Осуществление административно-общественного контроля закладки продуктов, выхода блюд
14	Использование помещений и оборудования ДОУ.	Использование помещений и оборудования образовательного учреждения в целях, противоречащих Уставу образовательной организации.	заведующий, воспитатели, заведующий хозяйством,	низкая	Создание и организация работы Комиссии по противодействию коррупции

к Приказу № 97 от 25.08.2023 г

Перечень коррупционных рисков

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15

Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершении работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды. Так и в целях получения выгоды организацией.	**Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения**	**Вероятные формы осуществления коррупционных платежей**
Прием в образовательную организацию	заведующий	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома др.)
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	заведующий	
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии уставными целями.	заведующий воспитатель	
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям.	воспитатель	
Прием работников в образовательную организацию	заведующий	
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	воспитатель заведующий заведующий хозяйством	
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	заведующий заведующий хозяйством	Деньги (в том числе "откат"), Ценные бумаги, имущество, услуги

Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи заведующего, воспитателя, заведующего хозяйством	Деньги, имущество, услуги